

Внести следующее изменение в Коллективный договор на 2021 – 2024 гг., утвержденный 27.01.2021 года, следующие изменения:

1. Раздел № VIII «Охрана труда и здоровья» принять в новой редакции:

### **VIII. Охрана труда и здоровья**

8.1. Стороны Коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников организации в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.2. Работодатель с участием первичной профсоюзной организации в установленном законодательством РФ порядке обеспечивает разработку и совершенствование основополагающей нормативной правовой базы по организации работы по охране труда, в том числе правил и инструкций по охране труда.

8.3. Работодатель осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям в образовательной организации, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма при реализации образовательной деятельности за истекший год.

8.3.1. Информировать Профсоюз не позднее 5 февраля года следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев; финансировании образовательной организации денежными средствами на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

8.3.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательной организации и охрану труда и здоровья работников.

8.3.3. Включает представителей Профсоюза в состав комиссии по проверкам готовности организации к началу учебного года.

8.4. Работодатель в соответствии со ст. 217 ТК РФ:

8.4.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (далее по тексту СУОТ);

8.4.2. Приобретает за счет средств организации и обеспечивает выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. №290н; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №1122н от 17декабря 2010г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»);

8.4.3. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке;

8.4.4. Обеспечивает за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические медицинские осмотры (обследования) работников и обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования), если в результате проведения предварительного или периодического медицинского осмотра это было рекомендовано, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

8.4.5. Вводит должность специалиста по охране труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.4.6. Проводит инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и

проверку знаний требований охраны труда, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников в установленном законодательством порядке.

8.4.7. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве.

8.4.8. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.4.9. Соблюдает установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.4.10. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом, создает для него условия труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечением охраны труда.

8.4.11. Приостанавливает при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работу, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.4.12. Предусматривает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательной организации при осуществлении образовательной деятельности;

8.4.13. Проводит расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

8.4.14. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностным лицам уполномоченных органов в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

8.4.15. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

8.4.16. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) (Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами») на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда (далее по тексту СОУТ);
- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров.

8.5. Первичная профсоюзная организация:

8.5.1. Координирует работу по организации профсоюзного контроля условий труда работников образования, определяет основные направления деятельности уполномоченных (доверенных) по охране труда, обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, способствует формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда, оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.5.2. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательных нормативных актов, Федерального закона № 426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда, предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

8.5.3. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда при проведении периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательной организации. Принимает участие в работе по проверкам готовности к началу учебного года.

8.5.4. Участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками при проведении образовательной деятельности.

8.5.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда.

8.5.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками образовательных организаций.

8.6. Стороны совместно:

8.6.1. Содействуют выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям по устранению нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе проверок.

8.6.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателем законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации.

8.6.3. Рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма в организации.

2. В Положении об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Богучанской средней школы № 3» являющиеся приложением № 1 к коллективному договору на 2021-2024 гг., приложение № 1 и приложение № 2 принять в новой редакции.

Приложение № 1  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
казённого общеобразовательного  
учреждения Богучанской  
средней школы № 3

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения.**

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учреждения**

Квалификационн ые уровни	Должности работников образования		Мини мальная ставка зароботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационн ый уровень	Инструктор по физическому воспитанию	При наличии среднего профессионального образования	6255,0
		При наличии высшего профессионального образования	7120,0
2 квалификационн ый уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	При наличии среднего профессионального образования	6548,0
		При наличии высшего профессионального образования	7457,0
3 квалификационн ый уровень	педагог-психолог; воспитатель	При наличии среднего профессионального образования	7171,0
		При наличии высшего профессионального образования	8168,0
4 квалификационн ый уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; руководитель физического воспитания	При наличии среднего профессионального образования	7847,0
		При наличии высшего профессионального образования	8942,0

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		Минимальный оклад (должностной оклад), руб.
1 квалификационный уровень	секретарь;	3813,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант;	4231,0
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	4650,0
3 квалификационный уровень	Шеф - повар	5109,0

**Профессиональные квалификационные группы  
общепромышленных профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		Минимальный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий;	3275,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; повар;	3813,0
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию зданий	5109,0
4 квалификационный уровень	Рабочий 9 разряда (ТС)	6154,0

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
казённого  
общеобразовательного  
учреждения Богучанской  
средней школа № 3

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательного учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального казенного и общеобразовательного учреждения БСШ № 3), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100, \text{ где:}$$

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный в соответствии с приложением 1 к настоящему примерному положению;

K - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий. (измен. постановление администрации от 25.04.2022 №330-н)

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории	  25%  15%  10%
	<b><i>Исключен - (измен. постановление администрации от 25.04.2022 №330-п)</i></b>	

***Пункт 5.1., 5.2. Утратили силу - (измен. постановление администрации от 25.04.2022 №330-п)***

*Регистрационная карточка*

Управление экономики и планирования администрации Богучанского района  
№ 63 « 18 » «10» 2022г.

**Коллективный договор: Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Богучанская средняя школа №3»**

Дата подписания коллективного договора: протокол № 2 от 31.08.2022 года,  
( коллективный договор на 2021-2024 годы)

---

Коллективный договор : на 4 л.

---

Стороны, подписавшие коллективный договор: Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Богучанская средняя школа №3» С.А. Логинова и директор МКОУ «Богучанская средняя школа №3» Л.В. Борисова

Коллективный договор (дата):

---

зарегистрирован управлением экономики и планирования администрации Богучанского района «18» «10» 2022 года.

Начальник управления  
экономики и планирования  
администрации Богучанского района

Ю.С.Фоменко





МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БОГУЧАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 3

663430 Красноярский край, Богучанский район, С. Богучаны, ул. Октябрьская, д.117  
Телефон 8 (39162) 21946; 22860  
ИНН 2407009191 ОГРН 1022400594105


Изменения в коллективный договор на 2021 - 2024 гг.

От работодателя:  
директор Муниципального казённого  
образовательного учреждения  
Богучанской средней школы № 3

  
/Л.В. Борисова/  
«17» 10 2022 г.



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального казённого  
образовательного учреждения  
Богучанской средней школы № 3


  
/С.А. Логинова/  
«17» 10 2022 г.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Управлении экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № 63 от «18» 10 2022 г.

Начальник Управления экономики и планирования  
администрации Богучанского района



  
Ю.С.Фоменко

Утверждены на Общем собрании  
трудоого коллектива

Протокол № от «31» августа 2022 г.  
М.П.